

## DODATOK č. 1

ku KZ uzatvorenej dňa 25.2.2015 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre voľného času Kuzmányho 105, 010 01 Žilina, IČO 4225922 zastúpená **Róbertom Štolcom** splnomocneným na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe splnomocnenia zo dňa 18.12.2015

a

Centrom voľného času Kuzmányho 105, 010 01 Žilina, IČO: 37810961, zastúpená **Mgr. Marianou Bohačiakovou**, riaditeľkou Centra voľného času (ďalej zamestnávateľ)

vyplývajúci z KZ VS na rok 2016 ku:

### Článok 26

#### *Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu*

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

Celkový ročný prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelením vo výške 0,05 %

(2) Základom na určenie ročného prídelenia do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

(3) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok z fondu na úhradu jej nákladov pre realizáciu kolektívneho vyjednávanía v sume rovnajúcej sa 0,05 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

(4) Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytnutie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii v prílohe B/, ktorá je súčasťou tohto dodatku.

## Článok 2

## Rozpočet sociálneho fondu

Nové znenie:

## (1) Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2016

a) povinný príděl vo výške 1 % .....	1 650,-
b) ďalší príděl vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov.....	150,-
zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok	
c) zostatok z predchádzajúcich rokov.....	2 196,01
d) splátok pôžičiek poskytnutých z FKSP .....	
e) splátky návratných sociálnych výpomocí .....	
f) iné príjmy .....	
<b>Spolu:</b>	<b>3 996,01 €</b>

## (2) Použitie a čerpanie sociálneho fondu na rok 2016:

a) stravovanie zamestnancov .....	1 900,-
b) regenerácia pracovnej sily .....	1 096,01
c) deň učiteľov .....	250,-
d) vyhodnocovacia porada .....	250,-
e) doprava do zamestnania .....	150,-
f) odchod do dôchodku .....	50,-
g) sociálna výpomoc nenávratná .....	100,-
h) živelná pohroma .....	200,-
<b>Spolu:</b>	<b>3 996,01 €</b>

## Článok 3

## Použitie a čerpanie sociálneho fondu

**a) stravovanie**

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov ( §152 ZP ) na jeden odobratý obed príspevok 0,42 €. Takto poskytnutý príspevok nepodlieha zdaneniu. Takto poskytnutý príspevok sa poskytuje len zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere.

**b) regenerácia pracovnej sily**

- 1) príspevok na občerstvenie na poradu a výročnú vyhodnocovacia poradu ( deň učiteľov, vianočná kapustnica)
- 2) doprava do zamestnania
- 3) pri prvom odchode do dôchodku
- 4) vianočného príspevku formou darčekovej poukážky . Tento príspevok im bude vyplatený v prípade dostatku finančných prostriedkov na účte SF vo výplatnom termíne december 2016. Príspevok bude vyplatený bez OON, VPP. Pracovník, ktorý má menší ako polovičný úväzok ( ale min. 5 hod./ týždeň), dostane príspevok v polovičnej výške .

**c) sociálna výpomoc nenávratná**

- 1) pri úmrtí rodinného príslušníka ( manžel, manželka, deti - pri štúdiu až do veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú postihnuté, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti ) do výšky 250.-€
- 2) na zakúpenie venca, kytice pri úmrtí rodinného príslušníka ( manžel, manželka, deti- pri štúdiu až do 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú postihnuté, druh, družka, ak žijú v spoločnej domácnosti ) do výšky 50.-€ .
- 3) pri živelnej pohrome do výšky 200.-€

Z účtu SF sa môže prispievať iba na činnosť a akcie usporiadané alebo odsúhlasené zamestnávateľom a výborom ZO OZ PŠaV pri CVČ.

Na poskytnutie plnenia zo SF nie je právny nárok.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2016, ich účinnosť končí 31.12.2016.

.....  
zamestnávateľ

.....  
odborová organizácia