

## **DODATOK č. 2**

ku KZ uzatvorenej dňa 25.2.2015 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre voľného času Kuzmányho 105, 010 01 Žilina, IČO 4225922 zastúpená Róbertom Štolfom splnomocneným na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe splnomocnenia zo dňa 18.12.2015

a

Centrom voľného času Kuzmányho 105, 010 01 Žilina, IČO: 37810961, zastúpená Mgr. Marianou Bohačiakovou, riaditeľkou centra voľného času (ďalej zamestnávateľ) vyplývajúci z KZ VS na rok 2017 ku:

### **Článok 10**

#### **Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie**

Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej DDS) v roku 2017 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2017 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. U zamestnávateľa, u ktorého sa v kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2016 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2016, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2017 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

### **Článok 24**

#### **Stravovanie**

(1) Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby-formou stravných lístkov. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

(2) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou 55 %

## Príloha B

### Článok 2

#### Rozpočet sociálneho fondu

Nové znenie:

#### (1) Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2017

a) povinný prídel vo výške 1 % .....	1 600,-
b) ďalší prídel § 3 odst. 1 b vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok .....	400,-
c) zostatok z predchádzajúcich rokov .....	1 755,56,-
d) splátok pôžičiek poskytnutých z FKSP .....	
e) sociálna výpomoc nenávratná .....	
f) iné príjmy .....	

**SPOLU:**

**3 755,56 €**

#### (2) Použitie a čerpanie sociálneho fondu na rok 2017:

a) stravovanie zamestnancov .....	2 200,-
b) regenerácia pracovnej sily .....	1 155,56,-
c) deň učiteľov .....	250,-
d) pri prvom odchode do dôchodku .....	50,-
e) sociálna výpomoc nenávratná .....	100,-

**Spolu:**

**3 755,56 €**

### Článok 3

#### Použitie a čerpanie sociálneho fondu

#### **a) stravovanie**

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov ( §152 ZP ) na jeden odobratý obed príspevok 0,56 €. Takto poskytnutý príspevok nepodlieha zdaneniu. Takto poskytnutý príspevok sa poskytuje len zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere.

#### **b) regenerácia pracovnej sily**

- Zamestnancom bude vyplatený na regeneráciu pracovnej sily príspevok **do výšky 35€**, ktorý im bude vyplatený vo výplatnom termíne jún 2017 a príspevok **do výšky 35€**, ktorý im bude vyplatený vo výplatnom termíne december 2017. Príspevok bude vyplatený bez OON VPP, MD a rodičovského príspevku. Pracovník, ktorý má menší ako polovičný úväzok (ale min. 5 hod./ týždeň), dostane príspevok v polovičnej výške .

#### **c) deň učiteľov**

občerstvenie pri príležitosti dňa učiteľov

#### **d) pri prvom odchode do dôchodku**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok pri prvom odchode do dôchodku **50€**.

#### **e) sociálna výpomoc nenávratná**

Zamestnávateľ po schválení s odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine:

1) Pri úmrtí rodinného príslušníka manžel, manželka, deti - pri štúdiu až do veku 25

ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume **0,56 €** na jedno hlavné jedlo.

(4) Kalkulácia ceny stravného lístka pre zamestnanca stravujúceho sa prostredníctvom stravovacích poukážok:

<b>Hodnota stravného lístka</b>	.....	<b>3,80 €</b>
<b>55 % príspevok zamestnávateľa</b>	.....	<b>2,09 €</b>
<b>Príspevok zo sociálneho fondu</b>	.....	<b>0,56 €</b>
<b>Príspevok zamestnanca</b>	.....	<b>1,15 €</b>

Hodnota poukážok, ktorú je zamestnanec povinný uhradiť, mu bude zrazená zo mzdy za príslušný mesiac.

Zamestnávateľ poskytuje stravu len zamestnancom v pracovnom pomere za podmienok ustanovených v Zákonníku práce.

Zamestnanec má právo na stravný lístok (v hodnote **3,80 eur**): ak nie je zabezpečená strava na pracovisku (výdaj stravných lístkov sa bude uskutočňovať na začiatku mesiaca, mesačne).

(5) Zamestnávateľ poskytne stravu za rovnakých podmienok aj zamestnancom so skráteným úväzkom, ak odpracujú v danom dni viac ako 4 hodiny.

## Článok 26

### Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

Celkový ročný prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelením vo výške 0,25 %

(2) Základom na určenie ročného prídelenia do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

(3) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok z fondu na úhradu jej nákladov pre realizáciu kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0,25 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

(4) Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytnutie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii v prílohe B/, ktorá je súčasťou tohto dodatku.

rokov, ďalej deti, ktoré sú postihnuté, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti) do sumy **max.100€**.

2) Pri úmrtí dieťaťa podľa individuálneho posúdenia situácie v rodine.

3) Na zakúpenie venca, kytice pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti- pri štúdiu až do 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú postihnuté, druh, družka, ak žijú v spoločnej domácnosti do výšky **max. 50€**.

4) Pri narodení dieťaťa zamestnancovi **max. 50€**.

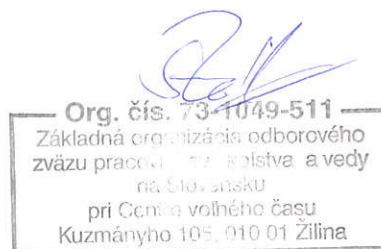
Z účtu SF sa môže prispievať iba na činnosť a akcie usporiadané alebo odsúhlasené zamestnávateľom a výborom ZO OZ PŠaV pri CVČ.

Na poskytnutie plnenia zo SF nie je právny nárok.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2017, ich účinnosť končí 31.12.2017.

**CENTRUM VOLNÉHO  
ČASU**  
Kuzmányho 105  
010 01 ŽILINA

  
.....  
Zamestnávateľ



.....  
odborová organizácia