

## DODATOK č. 4

ku KZ uzatvorenej dňa 25. 2. 2015 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre voľného času, Kuzmányho 105, 01001 Žilina IČO 4225922, zastúpená Róbertom Štolfom, splnomocneným na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe splnomocnenia zo dňa 18. 12. 2015

a

Centrom voľného času, Kuzmányho 105, 01001 Žilina IČO 37810961 /ďalej CVČ/, zastúpené PhDr. Evou Mjartan Dobšovič, poverenou riadením CVČ /ďalej zamestnávateľ/

vyplývajúci z KZ VS na rok 2018 ku:

### ČLÁNOK 24

#### Stravovanie

(1) Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení, stravovacím zariadení iného zamestnávateľa, alebo prostredníctvom právnickej osoby – formou stravných lístkov. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny.

(2) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou 55% ceny každého jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,56€ na jedno hlavné jedlo.

(4) Kalkulácia ceny stravného lístka pre zamestnanca stravujúceho sa prostredníctvom stravovacích poukážok:

Hodnota stravného lístka .....	3,80€
55% príspevok zamestnávateľa .....	2,09€
Príspevok zo sociálneho fondu .....	0,56€
Príspevok zamestnanca .....	1,15€

Hodnota poukážok, ktorú je zamestnanec povinný uhradiť, mu bude zrazená zo mzdy za príslušný mesiac.

Zamestnávateľ poskytuje stravu len zamestnancom v pracovnom pomere za podmienok ustanovených v Zákonníku práce.

Zamestnanec má právo na stravný lístok (v hodnote 3,80€), ak nie je zabezpečená strava na pracovisku. Výdaj stravných lístkov sa bude uskutočňovať na začiatku mesiaca, mesačne.

(5) Zamestnávateľ poskytne stravu za rovnakých podmienok aj zamestnancom so skráteným úväzkom, ak odpracujú v danom dni viac ako 4 hodiny.

## ČLÁNOK 26

### Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

Celkový ročný prídela do sociálneho fondu je tvorený:

- a) Povinným prídelaom vo výške 1%
  - b) Ďalším prídelaom vo výške 0,25%
- (2) Základom na určenie ročného prídela do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
- (3) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok z fondu na úhradu jej nákladov pri realizácii kolektívneho vyjednávanía v sume rovnajúcej sa 0,25% zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
- (4) Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytnutie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii v prílohe B, ktorá je súčasťou tohto dodatku.

### Príloha B

#### ČLÁNOK 2

#### Rozpočet sociálneho fondu

Nové znenie:

(1) Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2018

a) Povinný prídela vo výške 1% .....	1500,00€
b) Ďalší prídela vo výške 0,25% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok .....	300,00€
c) Zostatok z predchádzajúcich rokov .....	559,57€
d) Splátok pôžičiek poskytnutých z FKSP .....	
e) Splátky návratných sociálnych výpomocí .....	
f) Iné príjmy .....	
<b>SPOLU</b> .....	<b>2359,57€</b>

(2) Použitie a čerpanie sociálneho fondu na rok 2018:

a) Stravovanie zamestnancov .....	1400 €
b) Regenerácia pracovnej sily .....	600 €
c) Deň učiteľov .....	200 €
d) Pri prvom odchode do dôchodku .....	50 €
e) Sociálna výpomoc nenávratná .....	50 €
<b>SPOLU</b> .....	<b>2300 €</b>

### Článok 3

#### Použitie a čerpanie sociálneho fondu

##### a) Stravovanie

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov (par. 152 Z.p) na jeden odobratý obed príspevok 0,56 EUR. Takto poskytnutý príspevok nepodlieha zdaneniu. Takto poskytnutý príspevok sa poskytuje len zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere.

##### b) Regenerácia pracovnej sily

Zamestnancom bude vyplatený na regeneráciu pracovnej sily príspevok do výšky 35 EUR, ktorý im bude vyplatený vo výplatnom termíne jún 2018 a príspevok do výšky 35 EUR, ktorý im bude vyplatený vo výplatnom termíne december 2018. Príspevok bude vyplatený bez OON VPP, MD a rodičovského príspevku. Pracovník, ktorý má menší ako polovičný úväzok (ale minimálne 10 hodín týždenne) dostane príspevok v polovičnej výške.

##### c) Deň učiteľov

Občerstvenie pri príležitosti Dňa učiteľov.

d) Pri prvom odchode do dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok vo výške 50€

##### e) Sociálna výpomoc nenávratná

Zamestnávateľ po schválení odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine:

1. Pri úmrtí rodinného príslušníka – manžel, manželka, dieťa pri štúdiu do veku 25 rokov, druh, družka, ak žijú v spoločnej domácnosti do výšky 100€.
2. Pri úmrtí dieťaťa podľa individuálneho posúdenia situácie v rodine.
3. Na zakúpenie venca, kytice pri úmrtí rodinného príslušníka - manžel, manželka, dieťa pri štúdiu do veku 25 rokov, druh, družka, ak žijú v spoločnej domácnosti do výšky 50€.
4. Pri narodení dieťaťa zamestnancovi do výšky 50€.

Z účtu SF sa môže prispievať iba na činnosť a akcie usporiadané, alebo odsúhlasené zamestnávateľom a výborom ZO OZ PŠaV pri CVČ, Kuzmányho 105, Žilina.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1. 1. 2018. Ich účinnosť končí 31. 12. 2018.

V Žiline, 8. 1. 2018

zamestnávateľ

odborová organizácia